

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Retour sur le colloque « L'autisme et l'emploi »

Jeudi 07 février, Manuel Munoz (Chargé de développement chez CLE'O Group) a participé à un colloque « L'autisme et l'emploi, quand le monde de l'entreprise rencontre le monde de l'autisme » organisé au Théâtre Toursky à Marseille par l'association *Au Moulin de l'Eveil et Formation et Métier*.

L'inclusion sociale de personnes autistes dans le monde du travail

CLE'O Group salue cette formidable initiative de l'Association *Au Moulin de l'Eveil et Formation & Métier* pour l'organisation de cette rencontre mettant en avant une problématique trop peu évoquée : l'insertion à l'emploi d'autistes.

Aujourd'hui, de nombreux gisements d'emplois ne sont pas exploités faute de candidats. Ce manque de postulants est souvent dû à l'exclusion pure et simple d'une partie de la population notamment celle des autistes. Ces freins à l'employabilité peuvent aisément être levés si une politique, mais surtout des moyens adaptés sont mis en œuvre pour traiter l'exclusion. Ainsi l'inclusion sur le marché de l'emploi sera favorisée. Heureusement, ces dernières années, les pouvoirs publics mais aussi le monde de l'entreprise ont pris la mesure du problème. Ils ont su mettre en place des programmes permettant de plus en plus l'inclusion des populations en situation de vulnérabilité...

Embaucher une personne autiste est une « décision économiquement fondée »

En effet ce colloque représente une formidable opportunité d'expliquer aux différents recruteurs que les personnes autistes peuvent apporter une réelle plus-value à l'entreprise. L'embauche ne doit pas juste être un acte responsable ou social, mais est aussi une décision économiquement fondée. En effet, Josef SHOIVANEC (Docteur en philosophie) lui-même atteint du syndrome d'Asperger promeut les extraordinaires capacités de personnes atteintes d'autisme qui sont non exploitées voire non comprises par le monde du travail. La solution pour Natalia PEDEMONTE atteinte d'autisme (Fondatrice Juris Handicap Autisme) consiste essentiellement en la mise en place d'un environnement de travail qui conviendrait à leurs besoins. Il faut dépasser les stéréotypes pour mieux appréhender la problématique spécifique à l'autisme.

Contact presse :

Diara CAMARA
Chargée de Communication
Diara.camara@cleo-group.fr
01 34 220 244
www.cleo-group.fr